

تست شخصیت شناسی فردی و شغلی کنکور کمک

برای موفقیت در آینده باید امروز مسیر درست را پیدا کرد



تهیه شده توسط سرکار خانم حامی - مشاور شغلی و تحصیلی

نام و نام خانوادگی: -----

مقطع تحصیلی / رشته تحصیلی: ششم دبستان

علاقه درسی شما: ریاضی و علوم

عدم علاقه درسی شما: امور هنری

علت درخواست تست رغبت سنجی: انتخاب رشته دبیرستان و دانشگاه

توجه: این تست برای همه سنین به خصوص دبیرستانی ها قابل اجراست و برای تعیین رشته دانشگاهی بهترین کمک است.

نکات قابل توجه:

- ۱- ابتدا نتایج هر تست به صورت جداگانه بیان شده و در انتها جمع بندی شده و نتیجه نهایی با تجزیه و تحلیل مشاور بیان شده است.
- ۲- در قسمت بعدی با توجه به نتایج حاصل شده، معرفی رشته های مختلف دانشگاهی آورده شده است تا به بهترین شکل ممکن بتوانید تصمیم گیری کنید.
- ۳- در قسمت آخر برای آشنایی بیشتر با تست های هالند و مایرز-بریگز مطالب تکمیلی بیان شده است. میتوانید با توجه تیپ شخصیتی خودتان مطالب بیشتری در این قسمت مطالعه کنید.
- ۴- بعد از دریافت این فایل و بررسی های لازم و مطالعه ذقیق، میتوانید سوالات خود را همان روز در تلگرام بپرسید.

توجه: حتما با والدین خود برای انتخاب شغل با توجه به نتایج به دست آمده مشورت کنید، زیرا زمینه خانوادگی در انتخاب شغل بسیار موثر است.

پاسخ نامه رغبت سنج هالند

جدول ۱ - فعالیت ها

| تیپ | واقع گرا | جست و جوگر | هنری | اجتماعی | متهور | قراردادی |
|-----|----------|------------|------|---------|-------|----------|
| جمع | 1 | 3 | 5 | 6 | 7 | 6 |

جدول ۲ - تجربه ها

| تیپ | واقع گرا | جست و جوگر | هنری | اجتماعی | متهور | قراردادی |
|-----|----------|------------|------|---------|-------|----------|
| جمع | 6 | 8 | 1 | 5 | 8 | 5 |

جدول ۳ - شغل ها

| تیپ | واقع گرا | جست و جوگر | هنری | اجتماعی | متهور | قراردادی |
|-----|----------|------------|------|---------|-------|----------|
| جمع | 2 | 7 | 3 | 5 | 5 | 6 |

جدول ۴ - جمع بندی کلی

| تیپ | واقع گرا | جست و جوگر | هنری | اجتماعی | متهور | قراردادی |
|-----|----------|------------|------|---------|-------|----------|
| جمع | 9 | 18 | 9 | 16 | 20 | 17 |

تیپ شخصیتی شما :

۱- متهور

۲- جست و جوگر

۳- قراردادی

توضیحات تیپ های شخصیتی اصلی شما

| قراردادی | جست و جوگر | متهور | صفات |
|---|--|---|--------------------|
| ایجاد یا حفظ امور در کارهای منظم و مرتب، کار با استانداردها یا معیارهای مشخص و معین | کاوشگری، فهم و پیش بینی یا کنترل پدیده های طبیعی و اجتماعی | متقاعد کردن، اداره یا رهبری دیگران | علاقه به نوع مشاغل |
| دست آوردهای مادی یا مالی و کسب قدرت در عرصه های اجتماعی، کاری یا سیاسی | رشد، توسعه یا کسب علم | دستاورد های مالی، کسب موقعیت اجتماعی | ارزش ها |
| دارای توانایی های تخصصی در امور تجاری، اداری یا تولیدی، ضعف در توانایی های علم علوم ریاضی و تجربی | تحلیل گر، باهوش، دیرباور، درگیر با ابهامات و دارای قابلیت های پژوهشی، ضعف در روابط میان فردی | توانایی بازاریابی، فروش، متقاعد کردن دیگران ضعف در توانایی های علمی | خود ارزیابی |
| محتاط، هم رنگ | کناره گیر، متفکر | پر انرژی، اجتماعی (جمعیت دوست) | بینش دیگران |
| امور مبهم یا بدون ساختار | متقاعد کردن دیگران یا فعالیت های بازاریابی | مباحث پیچیده ریاضی و علوم تجربی | اجتناب می کند از |

توضیحات تیپ های شخصیتی اصلی شما

| قراردادی | جست و جوگر | متهور | صفات |
|---|--|---|-------------------------------------|
| توانایی کارهای اداری و مالی | توانایی علمی و پژوهشی | توانایی رهبری و مدیریت | توانایی ها |
| مهارت های اداری، توانایی در کاربرد دقیق استانداردها و معیارها برای انجام امور | مهارت های تحلیل گرایانه، تکنیکال و تخصصی، علوم و فن بیان | مهارت در متقاعد کردن و اداره کردن دیگران | نیازمندی ها برای کسب مهارت های شغلی |
| مهارت های سازمان دهی، همگامی و هم رنگی، قابل اطمینان | پایداری و بی طرفی در حل معضلات، ثبت علم جدید، فهم یا حل مسائل | پیشگام در دست آوردهای مالی یا مادی، اعتماد به نفس و توانایی رهبری | درخواست ها و ارج گذاری |
| کار با اشیاء، اعداد یا لوازم ماشینی جهت تسهیل اهداف مشخص یا معیارهای معین سازمانی | فعالیت های فکری یا تحلیل گرایانه برای چاره اندیشی یا ابتکار و استفاده از علم | فروشندگی، رهبری، اداره کردن دیگران جهت تسهیل اهداف شخصی یا سازمانی | روش های شخصی و نحوه خود ابرازی |
| مدیریت تولیدات، کتابداری، رئیس دفتر، حسابدار و بازرسی | روان شناس، میکروبیولوژیست، علوم آزمایشگاهی، استاد دانشگاه، پزشکی و جراحی | وکالت، مدیریت فروشگاه های زنجیره ای، نماینده مجلس، مدیریت منابع انسانی، فروشنده و بازاریابی | نمونه ای از مشاغل |
| حسابداری و بانکداری، امور اداری، دفتری و مالی و مالیات بازرسی | علوم ریاضی و علوم تجربی | گرایش های مدیریت، بازرگانی و تجارت، علوم سیاسی و بین المللی، علوم قضایی و حقوقی | رشته تحصیلی مناسب |

توضیحات تیپ شخصیتی مایرز-بریگز

تیپ شخصیتی شما ISTJ است.

افرادى به شدت با ثبات ، مسئول و قابل اتکا هستند . و به واقعیت ها و حقایق بهای زیاد می دهند ISTJ .ها کم حرف هستند ، بیشتر در خودشان هستند. وقت شناس ، دقیق و منظم هستند . می توانند به خوبی تمرکز کنند. پرت کردن حواس آنها دشوار است.

درون گرا (I) :

- افرادی محافظه کار، مستقل، تکرار، خجالتی، خوددار، یکنواخت و متعادل و کمرو هستند.
- از درون خود انرژی می گیرند.
- موضوعات را در ذهن خود ارزیابی می کنند.
- اطلاعات شخصی را به ندرت با دیگران در میان می گذارند.
- بیشتر گوش می دهند و کمتر حرف می زنند.
- اشتیاقشان را برای خود نگه می دارند.
- دوست ندارند مرکز توجه باشند.
- قبل از هر عملی فکر می کنند.

حسی / تجربی (S) :

- ترجیح می دهند با استفاده از چشم و گوش و دیگر حواس پنجگانه به آنچه که در اطرافشان می گذرد پی ببرند.
- به هر آنچه که در اطرافشان وجود دارد، توجه می کنند و آن را به خوبی درک می کنند.
- به آنچه که مطمئن و منسجم است، اعتماد می کنند.
- تنها در صورت قابل اجرا بودن، از ایده های جدید استقبال می کنند.
- واقع گرا هستند.
- دوست دارند از مهارت های موجود استفاده کنند.
- به زمان حاضر توجه دارند.

فکری (T) :

- در تصمیم گیری از تفکر استفاده می کنند (به نتایج منطقی انتخاب و عمل توجه دارند).
- سعی دارند از لحاظ فکری خود را از یک موقعیت جدا کرده و بی طرفانه و به شکل عینی آن را آزموده و علت و معلول را تجزیه و تحلیل کنند.
- تحت تاثیر میل به موفقیت، انگیزه پیدا می کنند.
- در تصمیم گیری، تحلیل های غیر شخصی دارند.
- عیب و ایرادها را می بینند و انتقاد می کنند.
- ممکن است بی ترحم، بی احساس و بی توجه به حساب آیند.
- به حقیقت بیش از ادب بها می دهند.
- احساسات را در گرو منطقی بودن می پذیرند.

داوری کننده / اتمام گرا (J) :

- تابع قانون بوده و بر اساس آن برنامه خودشان را بطور دقیق مشخص می کنند.
- بر انجام کارها در سر وقت تعیین شده پافشاری می کنند.
- اهدافی را در محل کار برای خود در نظر می گیرند تا به موقع به آنها برسند.
- ترجیح آنها اول کار و بعد بازی است.
- از اخلاق کاری بالایی برخوردارند.
- ترجیح می دهند بدانند که چه می کنند.

محل کار

- در به خاطر آوردن حقایق و واقعیتها عالی هستند.
- برای دقت اهمیت فراوانی قایل هستند.
- دقت می کنند که چیزی فراموش نشود . به شدت به جزئیات توجه دارند کارکنانی سخت کوش هستند.
- با ماشین ها ، واقعیتها ، حقایق و اعداد ارقام بهتر از دیگران کار می کنند.
- از به تنهایی کار کردن لذت می برند . از پرت شدن حواسشان ناراحت می شوند.
- دوست دارند مقررات رعایت شود و کسانی را که از این قاعده منحرف شوند را تحمل نمی کنند.

- روشها و مقررات را تحمل اما نمی توانند افراد را تحمل نمایند.
- تمایل دارند که سخت گیری و بی انعطاف باشند.
- از مشاغلی که لباس ، محیط اطراف و ظواهر امر مهم نیستند ، دوری می گزینند.
- از بیحالی و رخوت و نابه سامانی خوششان نمی آید.
- به کمک کار سخت ، بدست آوردن مدارک تخصصی و احترام به سازمان پیشرفت می کنند.



عناوین شغلی ISTJ

- حسابدار
- مدیر مدرسه
- بازرس
- بانکدار
- برنامه نویس کامپیوتر
- پیمانکار
- دندانپزشک
- کارآگاه
- برق کار
- مهندس
- کارمند دولت
- نماینده بیمه
- حقوق دان
- مدیر
- مکانیک
- تکنسین پزشکی
- متخصص چشم

- اپتومتریست
- داروخانه دار
- پزشک
- واسطه اوراق بهادر
- آموزگار
- تکنسین

ارتباط با دیگران

- حرفشان قولشان است .
- اشخاص مطمئن و قابل اتکا هستند . در مورد آنها ، عملشان نشان می دهد که در چه شرایطی به سر می برند.
- ممکن است در نشان دادن احساس صمیمیت خود با دشواری روبرو باشند ، هر چند که محبتشان اغلب عمیق است.
- می توانند معاشرتی و اجتماعی باشد.
- متواضع و فروتن هستند.
- به شدت عملگرا هستند.
- در برابر تغییر مقاوم هستند و به راحتی نظر و عقیده خود را تغییر نمی دهند.
- ممکن است به احساسات خود و دیگران بی توجه باشد و نتوانند به راحتی نیازهای متفاوت از نیاز های خود را درک کنند.
- می توانند به سرعت از دیگران انتقاد و کارشان را داوری کنند.
- دوست ندارند پولی را که به سختی بدست آورده اند ، مفت از دست بدهند.

اوقات فراقت

برای ISTJ ها آرام گرفتن و استراحت کردن دشوار است . در نظر آنها کارهای لذت بخش مولد و سودآور نیست . آنها دوست دارند اوقات خود را صرف کاری سودمند بکنند که درآمدی بدست دهد. مثلا کار کردن با یک کامپیوتر برای آنها اسباب مسرت می شود. آنها از اینکه در دل طبیعت باشند لذت می برند و متوجه بسیاری از جزئیات واقع در پیرامون خود می شوند. آنها سادگی را دوست دارند. از سرگرمیها و غذاهایی استقبال می کنند که اقتصادی و غیر تجملی باشد.

پیشنهاد برای زندگی بهتر

- سعی کنید با دیگران مذاکره کنید و دنیا را از زاویه دید آنها نگاه کنید.
- دست کم هفته ای یک بار "دوستت دارم" را به زبان بیاورید.
- بیش اندازه محتاط و بی انعطاف نباشید. بدانید که تنها یک روش درست برای انجام دادن کارها وجود ندارد.
- از مباحثاتی که یک برنده و یک بازنده داشته باشد احتراز کنید.
- گهگاه کارهای تکانه ای و از روی خود به خودی بکنید. گهگاه تنبل شوید.
- بیشتر لطیفه بگوئید.
- به احساسات خود و دیگران بهای بیشتری بدهید.
- به نیازها و احساسات دیگران توجه کنید.
- از دیگران بیشتر تشکر کنید . حتی از کوچکترین کارهای آنها قدر شناسی کنید.
- وقتی را صرف استراحت و بازی کنید . از مرخصی های خود غفلت نکنید.
- از توانمندی خود که می توانید منطقی ، مستقل ، قابل اتکا ، وظیفه مند ، منظم ، دقیق ، سخت کوش و درک کننده باشید سپاسگذاری کنید.

نتایج نهایی

۱- نتایج تست من اینطور هستم

| | | |
|---------------|-------------|-------------|
| ۱- جست و جوگر | ۲- متهور 12 | ۳- قراردادی |
|---------------|-------------|-------------|

| | | | | |
|--------------|----------|-------------|-------------|------------|
| ۱- آرمان گرا | ۳- منطقی | ۵- جزئی نگر | ۷- با دقت | ۹- حساس |
| ۲- مقتدر | ۴- مستقل | ۶- مقرراتی | ۸- تنوع طلب | ۱۰- کنجکاو |

۲- نتایج نهایی ویژگی های شخصی :

۳- داده گرا / مردم گرا / اشیا گرا - نتایج ۵ الی ۱۵ فعالیت مورد علاقه شغلی : داده گرا

| | | |
|------------------------|-----------------------|-------------------|
| ۱- هماهنگ کردن | ۴- تعلیم و آموزش دادن | ۷- به کار انداختن |
| ۲- تجزیه و تحلیل کردن | ۵- نظارت و سرپرستی | ۸- مقایسه کردن |
| ۳- مطالعه و تحقیق کردن | ۶- کمک کردن | ۹- محاسبه کردن |

۴- تیپ شخصیتی هالند :

| | | |
|----------|---------------|-------------|
| ۱- متهور | ۲- جست و جوگر | ۳- قراردادی |
|----------|---------------|-------------|

۵- نمونه هایی از مشاغل مطابق با تیپ شخصیتی طبق نظریه هالند:

| | | |
|---------------------|-------------------|-----------------|
| ۱- مدیریت | ۶- روان شناس | ۱۱- حسابدار |
| ۲- بازرگانی و تجارت | ۷- میکروبیولوژیست | ۱۲- مدیریت مالی |
| ۳- وکالت | ۸- پزشکی | ۱۳- امور بازرسی |
| ۴- بازاریابی | ۹- استاد دانشگاه | ۱۴- بانکداری |
| ۵- نماینده مجلس | ۱۰- پژوهشگر | ۱۵- مسئول دفتر |

۶- چهار تیپ شخصیتی مایرز-بریگز :

| | | | |
|-------------|----------|---------|--------------|
| ۱- درون گرا | ۲- تجربی | ۳- فکری | ۴- اتمام گرا |
|-------------|----------|---------|--------------|

۷- بهترین محیط کاری طبق نظریه مایرز-بریگز :

| | | |
|--|---|--------------------------------------|
| ۱- شامل افراد سخت کوش ۲- متمرکز بر شواهد عینی | ۳- دارای افراد ثابت قدم ۴- محیط منظم و ساختاریافته | ۵- محیط کاری آرام ۶- محیط اختصاصی |
|--|---|--------------------------------------|

۸- جمع بندی نهایی و آنالیز ۳ تست توسط مشاور :

با توجه به نتایج به دست آمده و مقایسه نتایج تست ها، شخصیت متهور و قراردادی در شما پر رنگ تر هستند.

با توجه به محیط کاری به دست آمده برای شما ، محیط های کاری که دارای تنش هستند مثل بیمارستان ها یا فضای کارخانه ها برای شما رضایت بخش نیستند . در نتیجه مشاغلی مانند پزشکی و جراحی و برخی مهندسی ها مانند مکانیک و عمران برای شما نا مناسب هستند. با توجه به روحیه حساس شما روان شناسی هم پیشنهاد نمیشود.

با توجه به درون گرا بودن شما مشاغلی مثل وکالت توصیه نمیشود ، زیرا نیاز به مکالمات و ارتباطات فراوان دارد که با درون گرا بودن شما متناقض است.

بهترین گزینه ها برای شما رشته های مرتبط با مدیریت است مثل مدیریت بازرگانی، مدیریت دولتی، مدیریت صنعتی و زیرا این رشته ها با روحیه اقتدار و استقلال شما همخوانی دارد و میتوانید دیگران را به خوبی رهبری کنید.

همچنین رشته هایی مثل دبیری ، حسابداری یا امور بانکی ، اگر با روحیه تنوع طلبی شما مشکلی نداشته باشد نیز مناسب است. چون کاری مشخص است و تنوع چندانی ندارد اما محیط کاری سازمان یافته و مشخصی دارد.

برای رشته دانشگاهی مدیریت هر سه رشته ریاضی، تجربی و انسانی را میتوانید بخوانید اما قبولی از رشته ریاضی راحت تر است. زیرا رشته تجربی جمعیت زیادی دارد و رشته انسانی هم خواهان مدیریتی و حسابداری دارد و شانس قبولی شما پایین می آید.

همچنین با توجه به علاقه شما به دروس ریاضی و تجربی، رشته انسانی که حفظیات زیادی دارد مناسب شما نمی باشد.

رشته و شغلی برای شما مناسب است که آرامش شما را به هم نزند و نیاز به تغییر هر روزه شرایط نداشته باشد و بتوانید خود را به راحتی با شرایط آن تطبیق دهید.



آشنایی با تست شخصیت شناسی شغلی هالند



این آزمون توسط هالند در سال ۱۹۵۸ تهیه شده است. نظریه‌ی تصمیم‌گیری شغلی هالند، نظریه‌ی همخوانی شغل و شخصیت است که حدود ۵۰ سال توسط هالند و دیگران به‌کار رفته و هم اکنون نیز در مدارس، دانشگاه‌ها، بازار کار و دیگر محیط‌ها مورد استفاده قرار می‌گیرد. همچنین سودمندی و اعتبار آن در کشورهای آمریکایی، اروپایی، آسیایی، استرالیایی و آفریقایی مورد تایید قرار گرفته است. تست هالند ۳ قسمت دارد که بر اساس فعالیت‌ها، تجربه‌ها و مشاغل مورد علاقه‌ی شش نوع تیپ شخصیتی را معرفی می‌کند و سپس مشاغل نهایی مناسب آنها را نیز ارائه می‌دهد. این شش تیپ شخصیتی و ویژگی‌های افراد هر تیپ عبارتند از:

- ۱- واقع گرا
- ۲- قراردادی
- ۳- جست و جوگر
- ۴- هنری
- ۵- اجتماعی
- ۶- متهور

واقع گرا: (و)

خصوصیات فردی: افرادی خوددار، مصر، واقع بین، جدی در کار، انعطاف ناپذیر، مادی گرا، سر سخت و متواضع اند.

دارای توانایی بدنی و مکانیکی هستند.

علاقه مند به کار با اشیاء، ماشین ها، ابزار، گیاهان و حیوانات هستند.

به دنبال مزد و پاداش کار و دستاوردهای عینی هستند.

افرادی واقع گرا، محافظه کار و صریح هستند.

معمولا در ارتباطات اجتماعی ضعف دارند.

به دنبال راه حل های عملی و بدنی برای حل مشکلات زندگی خود می گردند.

مشاغل مناسب:

مهندس مکانیک

مهندس ماشین آلات سنگین

خلبان

تکنسین (در هر رشته ای)

تعمیرات و تاسیسات (در هر رشته ای)

جوشکار

تراشکار

افسر ارتش

فعالیت در حوزه تربیت بدنی

جنگل داری

مشاغل ایمنی تجهیزات

مبلمان سازی

ساخت و تعمیر ابزار آلات موسیقی

قالب سازی

کار در صنایع مختلف شامل: صنعت غذا و خوراکی ها، صنعت رنگ و پارچه، صنایع دریایی، صنایع

فلزی، صنعت کشاورزی و دامداری، صنعت حمل و نقل، صنعت نفت و گاز، صنایع مونتاز، صنعت

سنگ و معدن، صنعت چوب، صنعت چاپ، تولیدات چرم، صنعت فولاد، صنعت کیف و کفش،

صنایع آب و برق و مخابرات، صنعت پل سازی

متعارف و سازمان یافته و قراردادی: (ق)

خصوصیات فردی: افرادی سازمان یافته، مرتب، واقع بین، پیگیر، انعطاف ناپذیر، کارآمد، وظیفه شناس، مطیع، فاقد تخیل، مدافع و صرفه جو هستند. به فعالیت های جسمانی علاقه ای ندارند. دوست دارند با داده ها کارکنند. توانایی دفتری بالایی دارند. به جزئیات امور توجه دارند. علاقمند به انجام کارهای استاندارد و معین هستند. توانایی سازماندهی کارها را دارند. به دنبال دستاوردهای مالی هستند. کسب قدرت در عرصه های اجتماعی، کاری و سیاسی برای آنها بسیار مهم است. در امور تجاری، اداری، مالی و تولیدی دارای توانایی تخصصی هستند. در امور هنری ضعیف اند. از دید دیگران افرادی محتاط و محافظه کار به حساب می آیند. از امور مبهم و پیچیده دوری می کنند. در برخورد با مشکلات زندگی به دنبال راه حل هایی تدوین شده می گردند.

مشاغل مناسب:

حسابدار
کارشناس امور اداری
کارشناس و مشاور مالیاتی
کارشناس امور گمرکی
دفتردار حقوقی / قضایی
کارشناس ثبت احوال
تحلیل گر امور مالیاتی
مسئول دفتر
کتابدار
بازرس پرواز
اپراتور
منشی دادگاه
تحویله دار بانک
تحلیل گر بودجه

جستجوگر: (ج)

خصوصیات فردی: افرادی خوددار، محتاط، تحلیل گر، نقاد، کنجکاو، مستقل، روشنفکر، درون نگر، بد بین، پیچیده، دقیق، منطقی، فروتن و کناره گیر هستند. آنها طرفدار اصلاحات اساسی و بنیادین هستند. آنها اهل تفکر، سازمان دهی و استدلال اند. روابط اجتماعی قوی ندارند. دوست دارند مشاهده کنند و یاد بگیرند. عاشق تحقیق، تجزیه و تحلیل و حل مساله اند. توجه ویژه ای به رشد، توسعه و کسب علم دارند. از دید دیگران افرادی گوشه گیر و متفکر هستند. در متقاعد کردن دیگران بسیار ضعیف اند. برای حل مشکلات زندگی خود، راه حل های فکری را می یابند.

مشاغل مناسب:

- پزشک
- فیزیكدان
- جراح
- شیمییدان
- دندانپزشک
- ریاضی دان
- داروساز
- مهندسی هوا و فضا
- اقتصاد دان
- مهندس طراح سیستم
- دامپزشک
- زمین شناس
- زیست شناس
- نویسنده علمی
- جامعه شناس
- مهندس (نرم افزار کامپیوتر، عمران، الکترونیک، کشاورزی و ...)
- پژوهشگر
- روانپزشک

روانشناس

هنری: (ه)

خصوصیات فردی: افرادی احساسی، نامرتب، آرمان گرا، خیال پرداز، مستقل، شمی، درو نگر، مبتکر، ابرازگر، حساس، مبهم، غیر سنتی و دارای منش و روحیه بازی هستند. در شناسایی و بیان خصوصیات خود مهارت دارند. کمتر به کنترل خود پرداخته و احساسات خود را به راحتی بیان می کنند. ارتباط خوبی با دیگران دارند. اشخاصی با توانایی های هنری هستند. به انجام کارهای پیچیده، ابتکاری و هنری علاقه دارند. افرادی نوآور و خلاق اند. علاقمند به کار در موقعیت های سازمان نیافته هستند. دوست دارند چیزهای مختلف را تجربه کنند. در مهارت های اداری و دفتری ضعیف اند. از دید دیگران سنت گریز، نامرتب و مبتکر هستند. از انجام کارهای تکراری و پیروی از قوانین موجود متنفرند. در حل مشکلات زندگی خود به راه حل های خلاقانه و گاه هنری روی می آورند.

مشاغل مناسب:

معماری
طراح تبلیغات
فیلمنامه نویس
خوشنویس
شاعر
بازیگر
خبرنگار، روزنامه نگار
کارشناس میراث فرهنگی
داستان نویس
فیلمبردار
نوازنده
مردم شناس
باستان شناس
کارشناس علوم ارتباطات

مشاغل مربوط به هنرهای تجسمی، تزئینی و نمایشی

سردبیر مجله و روزنامه

طراح گرافیک

طراح لباس و مد

طراح صحنه

طراح داخلی

انیماتور

ویراستار

طراح صنعتی

طراح پارچه

کارشناس صنایع دستی

گرافیست رایانه ای

مترجم زبان های خارجی

نویسنده

روانشناس اجتماعی

کارشناس ادبیات فارسی

کارشناس ادبیات زبان های خارجی

موسیقیدان / آهنگساز

کارگردان

نقاش

عکاس

کارشناس چاپ

کارشناس مرمت و احیای آثار باستانی

کارشناس فرش

طراح صفحات وب



اجتماعی: (۱)

خصوصیات فردی: افرادی مسئول، صمیمی، آرمان گرا، سخاوتمند، با کياست، مهربان، همدل،

خوش مشرب، مبادی آداب، معاشرتی، صبور، دارای روحیه همکاری، متقاعد کننده، مشوق، فهمیده و اهل رفاقت و دوستی اند.
دوست دارند با مردم کار کنند تا آنها را آگاه و مطلع نمایند.
دارای مهارت های کلامی هستند.
علاقمند به امدادگری، تعلیم، درمان، مشاوره و خدمت به دیگران با تکیه بر روابط میان فردی هستند.

برای بهبود امور دیگران تلاش فراوان می کنند.
عاشق خدمات اجتماعی اند.
از دید دیگران افرادی مردم دوست، خوش خلق و برون گرا هستند.
به فعالیت های مکانیکی و فنی علاقه ای ندارند.
برای حل مشکلات زندگی خود راه حل های احساسی (درک احساسات خود و دیگری) را انتخاب می کنند.

مشاغل مناسب:

معلم / مدیر مدرسه
مربی الهیات و علوم دینی
جامعه شناس
روانشناس
مشاور خانواده / تحصیلی / شغلی
مدیر مهد کودک
کارشناس / مدیر کتابداری
کارشناس / مدیر بخش آموزش
مربی مهد کودک
فیزیوتراپیست
روانکاو
استاد دانشگاه
پرستار
مورخ
مدیر کارگزینی
رئیس پلیس
کارشناس مطالعات خانواده
کارشناس روابط عمومی

متهور: (م)

خصوصیات فردی: افرادی ماجراجو، بلندپرواز، مطمئن به خود، برون نگر، هیجان طلب، معاشرتی، خوش بین، با انرژی، رهبر، مایل به جمع آوری دارایی، آگاه به منابع مختلف، باشوق، ریسک کننده و مقتدرند.

دوست دارند با مردم کارکرده و آنها را برای رسیدن به اهداف سازمانی یا درآمد اقتصادی رهبری و مدیریت کنند.

در متقاعد کردن دیگران توانمند هستند.

به دنبال کسب دستاوردهای مالی و موقعیت مناسب اجتماعی اند.

توانایی خوبی در بازاریابی و فروش دارند.

به علوم پایه و امور پژوهشی علاقه ندارند.

از دید دیگران افرادی اجتماعی و پرنرژی اند.

در برخورد با مشکلات زندگی خود، راه حل های ریسک پذیر را انتخاب می کنند.

مشاغل مناسب:

مدیر بازرگانی

بازاریاب

رهبری

مدیر هتل و رستوران

کارشناس حقوق و علوم قضایی

دادستان

قاضی

مدیر امور جهانگردی

خرده فروش

رئیس دانشگاه

مترجم

کارآگاه خصوصی

مشاور املاک

مشاور مالی و سهام

تاجر

سیاستمدار

واسطه گر

مدیر منابع انسانی

مدیر دولتی



کنکور کمک



آشنایی با تست شخصیت شناسی فردی مایرز-بریگز



آزمون شخصیت مایرز-بریگز (MBTI)، پرسشنامه روان‌سنجی است که هدف از طراحی آن، اندازه‌گیری ترجیحات فرد در فهم دنیا و چگونگی تصمیم‌گیری است. این پرسشنامه را از روی تئوری‌های تیپ شخصیتی گرفته‌اند که اولین بار در سال ۱۹۲۱ بدست کارل گوستاو یونگ در کتاب تیپ‌های روانشناختی بیان شد. یونگ گفته که چهار تابع روانشناختی اصلی وجود دارد که ما جهان را بر اساس آنها درک می‌کنیم: احساس، شهود، حس، و تفکر. بیشتر اوقات یکی از این چهار تابع بر دیگران چیرگی دارد.

این ابزار روانشناختی، یک ابزار خودسنجی است که ترجیحات افراد را با ۱۶ گروه شخصیتی بیان می‌دارد. این تیپها به صورت ویژگی‌هایی دو قطبی و متضاد بیان میشوند. افراد با توجه به نظریه تیپ شخصیتی از یکی از ۴ حالت زیر در رفتار خود استفاده میکنند:

- ۱- چگونه یک شخص انرژی میگیرد؟ از طریق برونگرایی (E) در مقابل درونگرایی (I)
- ۲- چه اطلاعاتی را فرد دریافت میکند؟ از طریق حس گرایی (S) در مقابل شهودگرایی (N)

- ۳- چگونه یک فرد تصمیم میگیرد؟ تفکری (T) در مقابل احساسی (F)
 ۴- سبک زندگی که فرد میپذیرد: قاطعیت (J) در مقابل انعطاف پذیری. (P)

تیپ های شخصیتی تست روانشناسی مایرز-بریگز

ISTJ

افراد آرام و جدی هستند که در انجام امور نظم و دقت زیادی داشته و در همین راستا به موفقیت دست پیدا میکنند. آنها افرادی متعهد، بسیار عملگرا و واقع بین هستند. بسیار منطقی بوده و بر انجام صحیح و به موقع کارها تاکید دارند. بر مبنای اصول خود عمل می کنند. از رعایت کردن اصول و قوانین در تمامی ابعاد زندگیشان - کار، خانه، زندگی - لذت می برند. وفاداری و پیروی از سنت ها برای آنها اهمیت بالایی دارد.

ISFJ

افراد آرام، خونگرم و هوشیار هستند. افرادی متعهد و بسیار مسئول اند. آنها اشخاصی دقیق، کوشاو زحمت کشی هستند. آنها افرادی وفادار هستند که به احساسات و جزئیات افرادی که برایشان مهم هستند اهمیت می دهند. همیشه سعی می کنند تا محیط کاری و خانوادگی گرم و دوستانه ای به وجود آورند.

INFJ

آنها در تمام امور شامل روابط، ایده ها و حوادث، به دنبال معنی آنها هستند. این افراد به منافع دیگران نیز اهمیت می دهند و همیشه دوست دارند به دیگران انگیزه دهند. آنها به ارزش های خود متعهد بوده و اهمیت بالایی برای آنها قائل هستند. افراد بسیار مصممی بوده که سعی دارند به بهترین نحو ممکن کارها را انجام دهند.

INTJ

افراد مستقل و با انگیزه ای هستند که مصمم سعی در رسیدن به اهداف خود دارند. الگوهای ذهنی برای خود تعیین میکنند که می گوید در شرایط مختلف چگونه باید باشند. زمانی که متعهد به انجام کاری شوند، آن را با سازماندهی و نظم انجام خواهند داد. آنها در انجام کارها روش های مخصوص خودشان را داشته و به آنها اطمینان دارند. افراد مستقلی هستند که هر نظر و ایده ای را به راحتی قبول نمیکنند. توقع آنها از خود و دیگران بالا است.

ISTP

افراد انعطاف پذیری بوده و با شرایط مختلف می توانند خود را سازگار کنند. برای مشکلات به وجود آمده سریع راه حل ارائه می کنند. قدرت تحلیل بالایی دارند و می توانند مسائل را به درستی اولویت بندی کرده و آنها را حل کنند. به علت و معلولی مسائل علاقمند بوده و با منطق سعی در حل مشکلات می کنند. کارایی برای آنها مهم است.

ISFP

افرادی آرام، خونگرم، حساس و مهربان هستند. از لحظات زندگی لذت برده و در حال زندگی میکنند. دوست دارند حریم خصوصی خود را داشته باشند و کارها را در بازه زمانی مورد علاقه خود انجام دهند. این افراد به ارزش ها و افرادی که برایشان مهم هستند متعهد و وفادار هستند. علاقه ای به ناسازگاری و کشمکش ندارند. عقاید و نظرات خود را به دیگران تحمیل نمی کنند.

INFP

افرادی آرمان گرا هستند که به افراد مهم زندگیشان و ارزش های خود متعهد و وفادار هستند. ترجیح می دهند زندگی بر اساس ارزش های خود داشته باشند. افرادی کنجکاو هستند که سریع از فرصت های به وجود آمده استفاده می کنند. کاتالیزور خوبی برای پیاده سازی ایده ها می باشند. دوست دارند دیگران را به خوبی درک کرده و آنها را در رسیدن به اهدافشان یاری رسانند. تا زمانی که خدشه ای به ارزش هایشان وارد نشود، اشخاصی سازگار و انعطاف پذیر هستند.

INTP

همیشه برای آنچه که برایشان جالب است سعی دارند دنبال توضیحات منطقی باشند. این افراد اهل نظریه و تئوری بوده و از فعالیتهای فکری بیش از روابط اجتماعی لذت می برند. آنها افرادی آرام، انعطاف پذیر و سازگار با شرایط هستند. برای حل مشکلات مورد علاقه شان دارای توانایی تمرکز بالایی هستند. انتقاد گر، تحلیلگر و دقیق هستند. این افراد بدون تفکر چیزی را قبول نمی کنند.

ESTP

افرادى انعطاف پذیر و سازگار با شرایط هستند. این اشخاص رویکردی عملگرا نسبت به مسائل داشته و دوست دارند سریع به نتیجه دست پیدا کنند. آنها دوست دارند برای حل مسائل با انرژی گام بردارند. نظریه ها و تئوری ها آنها را خسته می کند. تمرکزشان بر روی اینجا و اکنون است، از لحظه حال لذت می برند و علاقه ای به برنامه ریزی برای آینده ندارند. با انجام عملی کارها (تجربه کردن) سعی در یادگیری دارند. آنان از هر لحظه که مشغول فعالیت با دیگران اند، لذت می برند.

ESFP

اجتماعی و خونگرم هستند. از زندگی، فعالیت در کنار مردم و از حضور مردم لذت می برند. در محل کار خود، افرادی واقع بین هستند ولی همزمان سعی می کنند محل کار شادی داشته باشند. عقل سلیم به آنها امکان می دهد که با اشخاص و با امور به خوبی کنار بیایند. انعطاف پذیر هستند و به راحتی با افراد و محیط های جدید سازگاری پیدا میکنند. دوست دارند مهارت های جدید را در کنار دیگران یاد بگیرند.

ENFP

پر از اشتیاق و ایده های جدید هستند. زندگی را پر از فرصت ها می بینند. به سرعت بین وقایع و اطلاعات ارتباط برقرار می کنند و با اطمینان بر اساس الگوهایی که مشاهده می کنند، پیش می روند. خواهان تایید دیگران بوده و به راحتی از دیگران قدردانی و حمایت می کنند. افراد انعطاف پذیری بوده و از قدرت کلام و بداهه گویی خوبی برخوردارند.

ENTP

اشخاص پر انرژی، باهوش، هوشیار و اهل صحبت کردن هستند. مهارت خاصی در حل مسائل جدید و چالش برانگیز دارند. این افراد مهارت تحلیلی فراوانی دارند و می توانند مسائل مختلف را حل و فصل کنند. این افراد در ایجاد فرصتهای فکری مهارت دارند، و می توانند تحلیل استراتژیک در سطح عالی ارائه کنند. به راحتی می توانند به مقاصد افراد پی ببرند. کارهای روتین و عادی آنها را خسته می کند. آنها همیشه دنبال فرصت ها و کارهای جالب و جدید هستند.

ESTJ

این افراد عملگرا، واقع بین بوده و به حقایق بها می دهند. قاطع، مصمم هستند و همیشه سعی دارند به تصمیمات خود جامه ی عمل بپوشانند. مهارت خوبی برای سازمان دهی افراد و پروژه ها دارند. تمرکز اصلی این افراد نتیجه با کارایی بالا می باشد. به جزئیات روزمره توجه می کنند. آنان مجموعه ای روشن و واضح از استانداردهای منطقی دارند که با روش معین و سیستماتیک آنها را دنبال می کنند و از سایرین هم همین توقع را دارند. سعی در اجرای برنامه های خود دارند.

ESFJ

افرادی خونگرم و هوشیار هستند که دوست دارند به دیگران کمک کرده و با آنها همکاری کنند. خواهان روابط هماهنگ با دیگران هستند و تمام تلاش خود را می کنند که به این هماهنگی دست پیدا کنند. تمایل به همکاری با دیگران برای انجام دقیق و به موقع وظایف دارند. وفادار هستند حتی در مسائل جزئی. به نیازهای دیگران اهمیت داده و همیشه سعی در بر آورده ساختن آنها دارند. دوست دارند که مورد نیاز باشند و از کارشان تشکر و قدردانی شود.

ENFJ

مهربان، مردم دوست، مسئولیت پذیر و حساس هستند. برای مردم، احساسات و نیازها و انگیزه هایشان اهمیت قائلند. همیشه دوست دارند توانایی های افراد را کشف کرده و به آنها در رسیدن به اهدافشان کمک کنند. از آنها میتوان به عنوان کاتالیزور برای رشد افراد و گروه های مختلف یاد کرد. افرادی وفادار و اجتماعی هستند. مهارت بالایی در رهبری و انگیزه دادن دارند. نسبت به انتقادات و تحسین ها حساس هستند.

ENTJ

رک، قاطع و رهبران بزرگی هستند. این افراد به راحتی قادر هستند سیاست ها و روبه های غیر قانونی و ناکارآمد را شناسایی کنند. توانایی زیادی در توسعه و پیاده سازی سیستمهای جامع برای حل مشکلات سازمانی دارند. آنها از برنامه ریزی بلند مدت و هدف گذاری لذت می برند. آنها از بسط دانش و اطلاعات خود و انتقال آن به دیگران لذت می برند. این افراد در ارائه ایده های خود مصمم هستند. آنها اشخاصی با علم و آگاه هستند.



امیدواریم راه خود را به درستی انتخاب کنید و با تلاش و پشتکار و برنامه ریزی دقیق به اهداف خود برسید
از همراهی همیشگی شما ممنونیم.

کنکور کمک

تیم مشاوره کنکور کمک

برای دریافت برنامه ریزی و مشاوره تحصیلی در واتساپ به شماره زیر پیام ارسال فرمایید:

شماره واتساپ و تلگرام: ۰۹۱۹ ۱۱۱ ۱۳۹۶